

EDICIÓN 2027

Programa Desarrollo de equipos

HUMANOS+

Ser - Aprender - Transformar

UNIVERSIDAD AUSTRAL | SEDE ROSARIO

Potenciá tu propio desarrollo, **acompañá** el crecimiento del equipo y **viralizá** una cultura de aprendizaje profundamente humana en tus espacios profesionales.

INFORMACIÓN GENERAL

FECHAS

Inicio: 03 de mayo 2027
Finalización: 06 de septiembre 2027

DURACIÓN

56 hs

MODALIDAD

Blended | Sede: **Rosario**

CERTIFICACIÓN ACADÉMICA

La Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Austral extenderá el Certificado de Cursada del **Programa: Desarrollo de equipos humanos+** a quienes cumplan con el régimen de promoción.

INTRODUCCIÓN Y OPORTUNIDAD:

Este programa fue diseñado como un **itinerario** facilitado para desempeñarse y ser capaces de adaptarse constantemente a contextos laborales atravesados por la revolución tecnológica, la intergeneracionalidad y la multiculturalidad.

El foco está puesto en acompañar el desarrollo de **personas y equipos,** de una manera que les permita **ser** profundamente **humanos** y estar abiertos a aprender siempre en esos contextos, entendiendo que cualquier **transformación** que pretenda ser **sostenible** en una organización es, en esencia, **un proceso de aprendizaje.**

Esta propuesta promoverá –junto al necesario respaldo teórico– el desarrollo de capacidades críticas como la reflexión, el discernimiento, la colaboración y la transferencia de conocimientos a comportamientos.

Nuestro estribillo será ser, aprender y transformar el mundo del trabajo: humanos que crecen y hacen crecer a otros en sus espacios y relaciones profesionales, permeados por un enfoque de sostenibilidad en su triple impacto.

OBJETIVO GENERAL

• Comprender la capacidad de aprender –'aprendibilidad'– como competencia clave y trabajarla intencionalmente como meta-aprendizaje.

• Proveer estrategias acordes al modo humano de aprender, para optimizar y potenciar el desarrollo de equipos de trabajo.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

• Profundizar en el autoconocimiento y proponer estrategias de autodesarrollo.

• Aprender claves para acompañar el desarrollo de otros.

• Promover entornos organizacionales seguros que favorezcan la calidad de los vínculos y conversaciones.

• Dar a conocer los valores del mindset ágil y practicarlos en equipo.

• Orquestar el cambio cultural como contagio de comportamientos entre pares.

CONTENIDOS

Los participantes se llevarán **claridad conceptual y estrategias** accionables en torno a cinco ejes de la mayor relevancia hoy:

SER	SER → CONVIVIR	CONVIVIR → LIDERAR	LIDERAR	LIDERAR → CONSOLIDAR
EJE 1 A contar se empieza por uno *(desarrollo personal y aprendizaje)*	**EJE 2** El valor de ser ágiles *(mindset y facilitación de equipos ágiles)*	**EJE 3** Ecosistemas humanos seguros *(seguridad psicológica, vínculos y conversaciones)*	**EJE 4** Contagiar el cambio *(transformación cultural)*	**EJE 5** Clínica de conversaciones y reuniones *(espacio intensivo de práctica colaborativa)*

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Gerentes y Directores de diferentes áreas con funciones de liderazgo y formación. Personas con equipos a cargo en general o en posiciones de influencia en la organización.

Profesionales de RRHH, Comunicación Interna, Áreas de Capacitación, Learning, Talento, etc.

Sin que sea excluyente, recomendamos inscribirse al menos tres personas por empresa u organización. Se trabajarán prototipos de soluciones a problemas reales.

ÁREA DE ESTUDIO Y ANCLAJE TEÓRICO

Aprendizaje en la organización | Gestión del cambio personal y organizacional | enfoque prioritario desde Ciencias del Comportamiento y Comunicación

ABORDAJE METODOLÓGICO

- Se trata de una experiencia inmersiva en la que la agilidad será una constante transversal con dinámicas 'head & hands ON' y matrices propias específicamente diseñadas para garantizar que los participantes interioricen el ciclo: reflexionar – acordar – accionar.

- Cada participante contará con un mentor asignado a lo largo del Programa.

- Entrevistaremos invitados especiales para ilustrar los contenidos con historias reales.



EQUIPO

Directora Académica: SILVIA CATAÑY
Diseño de contenidos y coordinación: ANA CLARA DARAIO

Profesores:



LILIANA OLIVIERI
Psicología y Desarrollo vincular
LinkedIn



MARÍA JOSÉ SOLER
Psicología y Comportamiento humano en la organización
LinkedIn



JULIETA DIGEROLAMO
Comunicación Organizacional e Interna
LinkedIn



MELINA JAJAMOVICH
Innovación, 'Arquitecta' de aulas y organizaciones
LinkedIn



FLORENCIA LOCASCIO
Comunicación, Innovación e Impacto
LinkedIn



SILVIA CATAÑY
Relaciones Laborales y Dilemas Éticos en las Organizaciones
LinkedIn



ANA CLARA DARAIO
Desarrollo de personas y equipos, Culturas de Aprendizaje
LinkedIn



Edición **2027**

Programa Desarrollo de equipos

HUMANOS+

Ser - Aprender - Transformar

CONTACTO

Milagros Cañón
Ejecutiva de Posgrados - Sede Rosario
mcanon@austral.edu.ar
341 396-1679
www.austral.edu.ar

UNIVERSIDAD AUSTRAL | SEDE ROSARIO