

Programa Desarrollo de equipos *HUMANOS+*

Ser - Aprender - Transformar

Edición 2026



UNIVERSIDAD
AUSTRAL | SEDE
ROSARIO

Potenciá tu propio desarrollo, **acompañá** el crecimiento del equipo y **viralizá** una cultura de aprendizaje profundamente humana en tus espacios profesionales.

INFORMACIÓN GENERAL



FECHAS

Inicio: Mayo 2026

Finalización: Agosto 2026



DURACIÓN

4 meses – 48 hs



MODALIDAD

Blended | Sede: **Rosario**



CERTIFICACIÓN ACADÉMICA

La Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Austral extenderá el Certificado Académico de aprobación del **Programa: Desarrollo de equipos humanos⁺** a quienes cumplan con el régimen de promoción.

INTRODUCCIÓN Y OPORTUNIDAD:

Este programa fue diseñado como un itinerario facilitado para desempeñarse y ser capaces de adaptarse constantemente a contextos laborales atravesados por la revolución tecnológica, la intergeneracionalidad y la multiculturalidad.

El foco está puesto en acompañar el desarrollo de personas y equipos, de una manera que les permita ser profundamente humanos y estar abiertos a aprender siempre en esos contextos, entendiendo que cualquier transformación que pretenda ser sostenible en una organización es, en esencia, un proceso de aprendizaje.

Esta propuesta promoverá –junto al necesario respaldo teórico– el desarrollo de capacidades críticas como la reflexión, el discernimiento, la colaboración y la transferencia de conocimientos a comportamientos.

Nuestro estribillo será ser, aprender y transformar el mundo del trabajo: humanos que crecen y hacen crecer a otros en sus espacios y relaciones profesionales.

OBJETIVO GENERAL

- Proveer de herramientas para optimizar y potenciar el desarrollo de equipos de trabajo.
- Comprender la capacidad de aprender –‘aprendibilidad’– como competencia clave y trabajarla intencionalmente como meta-aprendizaje.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Profundizar en autoconocimiento y proponer estrategias de autodesarrollo.
- Aprender claves para acompañar el desarrollo de otros.
- Promover entornos organizacionales seguros que favorezcan la calidad de los vínculos y conversaciones.
- Dar a conocer los valores del mindset ágil y practicarlos en equipo.
- Orquestrar el cambio cultural como contagio de comportamientos entre pares.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- Gerentes y Directores de diferentes áreas con funciones de liderazgo y formación.
- Personas con equipos a cargo o en posiciones de influencia en la organización.

CONTENIDOS

Los participantes se llevarán claridad conceptual y estrategias accionables en torno a cuatro ejes de la mayor relevancia hoy:

| | | | |
|--|--|---|--|
| SER | SER ↓ CONVIVIR | CONVIVIR ↓ LIDERAR | LIDERAR |
| EJE 1 A contar se empieza por uno (desarrollo personal y aprendizaje) | EJE 2 El valor de ser ágiles (mindset y facilitación de equipos ágiles) | EJE 3 Ecosistemas humanos seguros (seguridad psicológica, vínculos y conversaciones) | EJE 4 Contagiar el cambio (transformación cultural) |

ÁREA DE ESTUDIO Y ANCLAJE TEÓRICO

- Aprendizaje en la organización.
- Gestión del cambio personal y organizacional.
- Enfoque prioritario desde ciencias del comportamiento y comunicación.

ABORDAJE METODOLÓGICO

- Se trata de una experiencia inmersiva en la que la agilidad será un enfoque transversal con dinámicas 'head & hands ON' y matrices propias específicamente diseñadas para garantizar que los participantes interioricen el ciclo: reflexionar – acordar – accionar.
- Cada participante tendrá a disposición un mentor asignado.
- Entrevistaremos invitados especiales para ilustrar los contenidos con historias reales.

EQUIPO

Directora Académica: **SILVIA CATAÑY**

Diseño de contenidos y coordinación: **ANA CLARA DARAIO**

Profesores:



LILIANA OLIVIERI

Psicología y Desarrollo vincular

[in](#) LinkedIn



MARÍA JOSÉ SOLER

Psicología y Comportamiento humano en la organización

[in](#) LinkedIn



JULIETA DIGEROLAMO

Comunicación Organizacional e Interna

[in](#) LinkedIn



MELINA JAJAMOVICH

Innovación, 'Arquitecta' de aulas y organizaciones

[in](#) LinkedIn



FLORENCIA LOCASCIO

Comunicación, Innovación e Impacto

[in](#) LinkedIn



SILVIA CATAÑY

Relaciones Laborales y Dilemas Éticos en las Organizaciones

[in](#) LinkedIn



ANA CLARA DARAIO

Desarrollo de personas y equipos, Culturas de Aprendizaje

[in](#) LinkedIn

Edición 2026

Programa Desarrollo de equipos *HUMANOS+*

Ser - Aprender - Transformar

CONTACTO

Tomás Bournot

Ejecutivo de Admisiones de Posgrados

pbournot@austral.edu.ar

Tel: +54 9 341 511-7557



UNIVERSIDAD
AUSTRAL | SEDE
ROSARIO



www.austral.edu.ar