



UNIVERSIDAD
AUSTRAL
SEDE ROSARIO

MAESTRÍA EN DESARROLLO DE ORGANIZACIONES CENTRADAS EN LAS PERSONAS

Inicio 12 de Agosto 2025



DESCUBRÍ CÓMO **DISEÑAR Y DESARROLLAR** ORGANIZACIONES CON LAS PERSONAS COMO CENTRO.

INFORMACIÓN GENERAL



INICIO

12 de agosto 2025



MODALIDAD

Presencial.

2 días cada 3 semanas.
Martes y Miércoles de 9 a 18 hs.



DURACIÓN

Duración: **15 meses.**



CERTIFICACIÓN ACADÉMICA

La Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Austral extenderá el Certificado Académico de aprobación de la “**Maestría en Desarrollo de Organizaciones Centradas en las Personas**” a quienes cumplan con el régimen de promoción.



MAESTRÍA EN DESARROLLO DE ORGANIZACIONES CENTRADAS EN LAS PERSONAS (MOP)

La **perspectiva del diseño y desarrollo de organizaciones** que integra esta propuesta de formación es considerada como la capacidad de dar forma y de crear nuevos entornos, **modificando o transformando el entorno original, donde las personas, en toda la cadena de valor o ecosistema comunitario (proveedores, clientes, personal, familias, comunidad), sean el centro y razón de esa creación.**

Las **organizaciones** así resignificadas, ya no son un mero escenario en el que suceden las cuestiones propias de cada una, sino que **son “espacios vitales” para el desarrollo y la promoción humana.** El entorno organizacional es donde las personas dedican la mayor parte de sus vidas al trabajo, al aprendizaje y al servicio, incluso superando los propios límites y fronteras integrándose con otras personas y organizaciones.

En la Maestría en Desarrollo de Organizaciones Centradas en las Personas (MOP), se pretende **profundizar sobre esta nueva visión.**

DIRECTORES

Director Académico:

Mag. Juan F. Daraio

Director Ejecutiva:

Mag. Candidate Laura. Hertz

OBJETIVOS DE LA CARRERA DE MAESTRÍA

- Proveer de conocimientos y habilidades enfocados en el diseño y desarrollo de entornos, que permitan innovar transformando las organizaciones, ofreciendo como plataforma una base conceptual y técnica de alta calidad.
- Desarrollar una visión acabada de las demandas y necesidades de los distintos actores organizacionales, orientando la contribución a realizar de una manera específica, profesional y ética.
- Ofrecer modelos, técnicas y herramientas para desarrollar la capacidad diagnóstica de los problemas y desafíos de las personas y las organizaciones y la capacidad de crear de ideas y soluciones innovadoras en la materia.
- Desarrollar habilidades de construcción en conjunto, de implementación de proyectos, y de liderazgo de equipos de transformación organizacional, adquiriendo así las capacidades para ser agente de cambio.

PERFIL DEL EGRESADO

Desde un punto de vista académico, los graduados de la MOP serán formados para:

- Diagnosticar problemáticas a partir de la comprensión de las demandas y necesidades de los distintos actores dentro y fuera de la organización y generar ideas y soluciones innovadoras para el diseño y desarrollo de organizaciones en marcha.
- Diseñar modelos organizativos para nuevas empresas, proyectos e instituciones.
- Co-construir e implementar soluciones, testeando y corrigiendo iterativamente a partir de las ideas desarrolladas, llevando adelante el rol protagónico de agente de cambio.
- Liderar equipos de transformación organizacional o institucional, generando compromiso en la comunidad organizacional con los cambios deseados.
- Evaluar modelos y proyectos organizativos, proveyendo alternativas y mejoras no solo en calidad de experto, sino también en términos de contribución al bien comunitario.

Denominación del Título:

Magíster en Desarrollo de Organizaciones Centradas en las Personas

Destinatarios:

Emprendedores - Consultores - Profesionales del área de RRHH - Directivos/Gerentes de Organizaciones - Titulares o dueños de empresas.

ROADMAP MOP: 2025 - 2026

CUATRIMESTRE 1

CUATRIMESTRE 2

CUATRIMESTRE 3

AGOSTO 25 — DICIEMBRE 25 MARZO 26 — JULIO 26 AGOSTO 26 — DICIEMBRE 26

 <p>EJE PERSONA</p>	<p>BASES ANTROPOLÓGICAS</p>	<p>CREATIVIDAD & AGILE</p>	<p>INNOVACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA</p>
 <p>EJE MUNDO-CONTEXTO</p>	<p>GRANDES DESAFÍOS CONTEMPORÁNEOS</p>	<p>DISEÑO DE ORGANIZACIONES CENTRADAS EN LAS PERSONAS</p>	<p>DILEMAS ÉTICOS</p>
 <p>EJE ORGANIZACIÓN</p>	<p>EVOLUCIÓN DE ENTORNOS ORGANIZACIONALES CONTEMPORÁNEOS</p>	<p>DESARROLLO ORGANIZACIONES CENTRADAS EN LAS PERSONAS</p>	<p>IDENTIDAD Y CULTURA</p>

FUNDAMENTOS

ESPECIALIDAD - DISCIPLINAR

PROFUNDIZACIÓN TEMÁTICA

Trabajo final de Maestría: Proyecto Profesional



RESIDENCIA ACADÉMICA

MAESTRÍA EN DESARROLLO DE ORGANIZACIONES CENTRADAS EN LAS PERSONAS (MOP)

“SEMANA DE INMERSIÓN DE TRIPLE IMPACTO: RECIBIR, PROCESAR Y PRODUCIR”

Es un proceso intensivo (localidad a definir) que permite capitalizar conocimientos y experiencias en terreno para favorecer la capacidad de intervención y enriquecer espacios.

TRIPLE IMPACTO A NIVEL EXPERIENCIA:

Experiencia académica:

01

Clases de academia con profesores especializados, con las últimas investigaciones y desarrollos de conocimiento del área de humanismo.

Experiencia de organizaciones en primera persona.

02

Visitas a organizaciones: casos reales con objetivos definidos en cada visita / contacto profundizando el contexto, historia y espacio donde ese caso ha tenido lugar, contado por sus protagonistas.

Experiencia personal:

03

Programa guiado de reflexión profunda del proyecto profesional personal analizado después de las experiencias de cada día de la residencia.

REQUISITOS DE ADMISIÓN

- Poseer título universitario de grado o de nivel superior universitario de cuatro (4) años de duración como mínimo, con una carga horaria mínima de 2600 horas reloj. Excepcionalmente podrá no tener un título de grado (cfr. Ley de Educación Superior 24.521, art. 39 bis).
- Realizar una entrevista con las autoridades de la carrera, con el fin de que se evalúen las motivaciones y finalidades del postulante para elegir realizar el posgrado, y se obtengan otros elementos de juicio que contribuyan a tener un panorama acabado de los antecedentes, experiencias y reales posibilidades del candidato para cumplir con las altas exigencias que implica el desarrollo de los estudios de posgrado en la Universidad Austral.
- Poseer competencia básica en lectura y comprensión del idioma inglés

PROCESO DE ADMISIÓN:

- 01** Enviar CV y carta de intención de no más de una carilla de extensión con los motivos por los cuales desea hacer la Maestría.
- 02** Cartas de recomendación: si bien es deseable contar con 2 referencias; podrá aceptarse sólo una. Se deberán entregar en sobres cerrados y firmadas por el referente (Quien lo haya conocido personalmente en su desempeño académico o profesional al menos por dos años).
- 03** Entrevista de admisión: se agendará una vez cumplidos los puntos 1 y 2.

PROCESO DE INSCRIPCIÓN

Una vez confirmada la admisión por parte de los Directores podrás iniciar la etapa de inscripción al posgrado.

- 01** Completar solicitud online informando previamente forma de pago.
- 02** Abonar matrícula.
- 03** Presentar como anexo a la solicitud de admisión la documentación pertinente.

El solicitante cuyo título haya sido obtenido en una universidad o centro de enseñanza superior extranjero debe acreditar la autenticidad del diploma y del certificado analítico mediante su legalización por las autoridades que correspondan.



VINCULACION PROFESIONAL Y ADVISORY BOARD

Sanatorio Parque
Holiday Inn & Holiday Inn Express Rosario
La Segunda Seguros Clsg
Oro Verde Servicios
Fexa srl
Mapsa

Rosental Inversiones
Find Me SS
Grupo Oroño
Berkley International Seguros SA
Brajkovic
Grupo Transatlántica



MAESTRÍA EN DESARROLLO DE ORGANIZACIONES CENTRADAS EN LAS PERSONAS

CONTACTO

Tomás Bournot

Ejecutivo de Admisiones de Posgrados

Tel: +54 9 341 511-7557

pbournot@austral.edu.ar



www.austral.edu.ar