

# Programa de Liderazgo de equipos en el agro

Formación de equipos de alto desempeño en la ganadería

Edición Paraguay 2026



UNIVERSIDAD  
**AUSTRAL**

CENTRO DE  
AGRONEGOCIOS  
Y ALIMENTOS

## INFORMACIÓN GENERAL

### DIRIGIDO A:

Productores ganaderos, administradores  
y encargados de Consorcios



### FECHA

Inicio: 3 y 4 de septiembre



### DURACIÓN

2 días (16 horas)  
4 bloques de 4 horas (dos días)  
Cursado: 11 y 12 de junio



### MODALIDAD

Presencial con metodología participativa



### LUGAR

Hotel Holiday Inn (Avenida Aviadores  
del Chaco N. 2935/55 - Asunción, 1726  
Paraguay)



### CERTIFICACIÓN ACADÉMICA

La Facultad de Ciencias Empresariales y el Centro de Agronegocios y Alimentos de la Universidad Austral, extenderán el Certificado Académico de aprobación de la "Programa de Liderazgo de equipos en el agro" quienes cumplan con el régimen de promoción

## OBJETIVO GENERAL

---

Desarrollar competencias de liderazgo y gestión de equipos para transformar las empresas ganaderas paraguayas en organizaciones eficaces, sustentables y atractivas para las personas y sus familias.

## ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

---

### BLOQUE 1

#### DIAGNÓSTICO Y CARACTERIZACIÓN

##### "Conociendo nuestra realidad ganadera"

1. ¿Cómo impactan nuestros modelos mentales actuales en la capacidad de retener talento y construir equipos estables en el sector?
2. ¿Cuál es la brecha real entre nuestra gestión actual de personas y los requerimientos de una empresa ganadera moderna y sustentable?
3. ¿Cómo transformar el autoconocimiento directivo en una herramienta estratégica para mejorar el clima organizacional?

##### CONTENIDOS:

- **Presentaciones dinámicas:** Autoconocimiento – Modelos mentales aplicados a las personas, los equipos y las empresas.
- **Expectativas y desafíos del sector ganadero paraguayo.**
- **Autodiagnóstico empresarial:** Evaluación de la gestión de personas y equipos
- **Análisis de brechas:** ¿Dónde estamos vs. dónde queremos estar?

##### DINÁMICAS:

- Herramientas de autoconocimiento personal y organizacional.
- Mapeo colectivo de desafíos del sector.

### BLOQUE 2

#### PROCESOS CLAVE DE GESTIÓN

##### "Los pilares del liderazgo ganadero"

1. ¿Cómo estructurar procesos de comunicación efectiva que minimicen errores operativos y alineen la visión entre el equipo y los encargados?
2. ¿Qué estrategias de motivación y salario emocional son efectivas para generar compromiso genuino más allá de la retribución económica?
3. ¿Cómo aplicar el liderazgo situacional para gestionar conflictos y elevar el nivel de competencia de los colaboradores en el día a día?

##### CONTENIDOS:

- **Análisis de caso en el contexto regional.**
- **Procesos fundamentales:**
  - Comunicación efectiva.
  - Motivación y compromiso.
  - Liderazgo situacional.
  - Construcción de equipos.
  - Manejo de conflictos.

##### DINÁMICAS:

- Análisis grupal de situaciones reales
- Role playing e identificación de procesos críticos por empresa.

## ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

---

### BLOQUE 3

#### HERRAMIENTAS Y ESTRATEGIAS

##### "De la teoría a la práctica"

1. ¿Cómo integrar las 5 dimensiones del liderazgo (Escuchar, Conversar, Desafiar, Capacitar, Inspirar) para potenciar el capital humano del establecimiento?
2. ¿Qué técnicas de comunicación asertiva nos permiten abordar conversaciones difíciles y convertirlas en oportunidades de corrección y desarrollo?
3. ¿Cómo transitar de un modelo de supervisión tradicional a uno de delegación efectiva que empodere a los mandos medios?

##### CONTENIDOS:

##### • Las 5 dimensiones del liderazgo:

- ESCUCHA: Tiempo dedicado y espacios de diálogo.
- CONVERSA: Comunicación abierta y respetuosa.
- DESAFÍA: Desarrollo de potencial humano.
- CAPACITA: Formación y crecimiento.
- INSPIRA: Confianza y propósito común.

##### DINÁMICAS:

- Talleres prácticos sobre las dimensiones descriptas.
- Práctica y acción: conversaciones difíciles.
- El desarrollo de mi equipo.

### BLOQUE 4

#### PLANES DE ACCIÓN PERSONALIZADOS

##### "Llevando el cambio a nuestros establecimientos"

1. ¿Cómo diseñar un plan de acción priorizado que traduzca las competencias adquiridas en intervenciones inmediatas y tangibles?
2. ¿Qué indicadores de gestión (KPIs) nos permitirán monitorear el impacto del nuevo liderazgo en la productividad y la convivencia?
3. ¿Qué mecanismos de seguimiento garantizan la sostenibilidad del cambio cultural y evitan el retorno a las viejas prácticas?

##### CONTENIDOS:

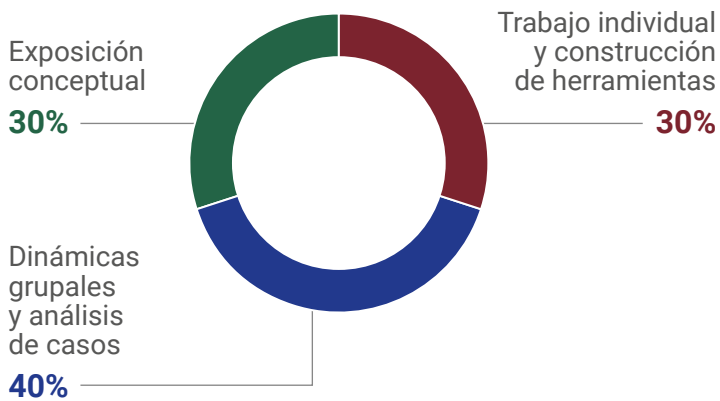
- **Construcción de planes de acción** por empresa.
- **Priorización de intervenciones** según recursos y contexto.
- **Definición de indicadores** de seguimiento.
- **Compromisos y seguimiento** post-programa.

##### DINÁMICAS:

- Trabajo individual guiado
- Presentación de planes en grupos pequeños
- Feedback entre pares
- Establecimiento de redes de apoyo

## METODOLOGÍA

### Enfoque Participativo:



### Recursos Didácticos:

- Casos reales del sector ganadero uruguayo.
- Test de autodiagnóstico adaptados.
- Plantillas de planes de acción.
- Kit de herramientas para implementación.

## RESULTADOS ESPERADOS

### Para los Participantes:

- Autoconocimiento de fortalezas y áreas de mejora en liderazgo.
- Plan de acción personalizado para su empresa.
- Red de contactos y apoyo mutuo.
- Herramientas concretas para gestión de equipos.

### Para las Empresas:

- Mejora en clima laboral y retención de personal.
- Incremento en productividad y compromiso.
- Reducción de conflictos internos.
- Mayor atractivo para talento joven.

### Para el Sector:

- Empresas ganaderas más sustentables socialmente.
- Mejores prácticas de gestión humana.

## DIRECTOR DEL PROGRAMA



### **PROF. FERNANDO PREUMAYR**

**Director Académico**

Ingeniero Agrónomo

Profesor de Comportamiento Humano en el Centro de Agronegocios de la Universidad Austral  
Magister en Maestría en Desarrollo de Organizaciones centradas en las personas - Universidad Austral.

Coach por Valores y consultor en Capital Humano en Agro.

**Edición Paraguay 2026**

# Programa de Liderazgo de equipos en el agro

**CONTACTO:**

**Santiago Schaab**

Ejecutivo de Admisiones de Posgrados

Tel: +54 341 155038038

[sschaab@austral.edu.ar](mailto:sschaab@austral.edu.ar)

[www.austral.edu.ar](http://www.austral.edu.ar)



UNIVERSIDAD  
**AUSTRAL**

CENTRO DE  
AGRONEGOCIOS  
Y ALIMENTOS

