



UNIVERSIDAD
AUSTRAL | DERECHO

Diplomatura

DERECHO DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES.

#SOMOSAUSTRAL



La Universidad Austral es la #1 de Argentina de Gestión Privada para el Área de Derecho



TODO LO QUE TENÉS QUE SABER DE LA DIPLOMATURA



Inicio: 16 de mayo 2023



Carga horaria total: 120 hs.



Días y horarios de encuentros sincrónicos: martes y jueves de 16 a 19Hs.

El resto de la carga horaria se completa de manera asincrónica a través de la realización de e-actividades (cuestionarios, debates en foro virtual), podcasts, videos, materiales de lectura, etc.



Modalidad: 100% online



Certificado: la Facultad de Derecho de la Universidad Austral extenderá el Certificado Académico de aprobación de la “Diplomatura en Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales” a quienes cumplan con el régimen de promoción correspondiente. El presente certificado corresponde a la categoría de extensión universitaria de perfeccionamiento y no es una carrera, título o grado universitario (Nota N° 732/2002 DNGU).

EQUIPO DIRECTIVO



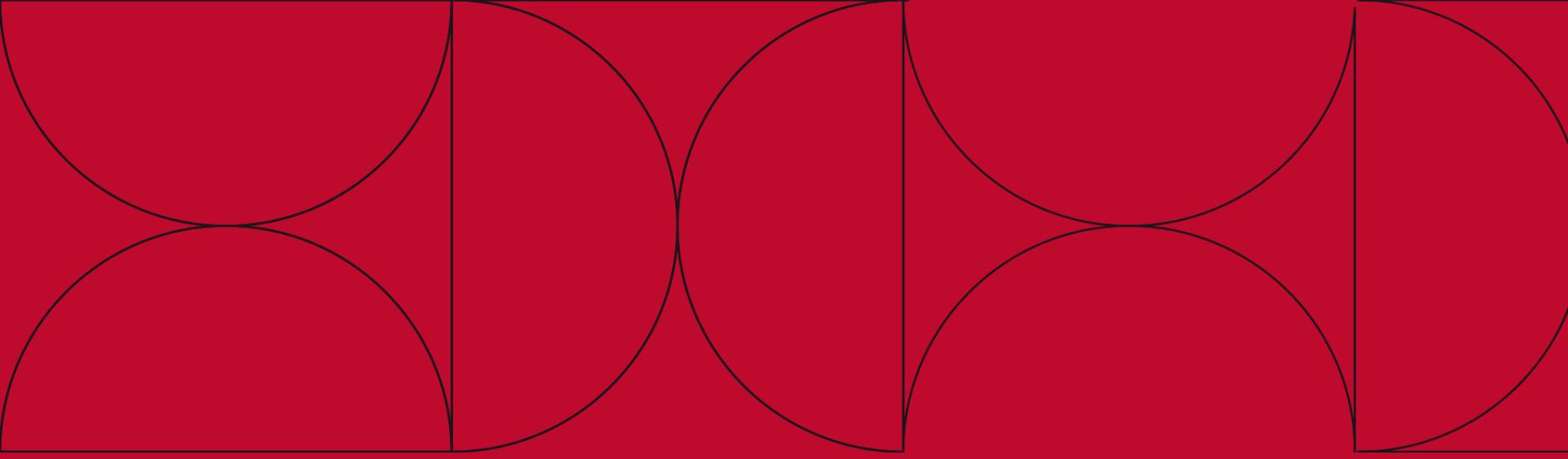
Leonardo J. Ambesi
DIRECTOR ACADÉMICO



Julio C. Simon †
COORDINADOR ACADÉMICO



Sebastián Sirimarco
COORDINADOR EJECUTIVO



¿POR QUÉ HACER ESTA DIPLOMATURA?

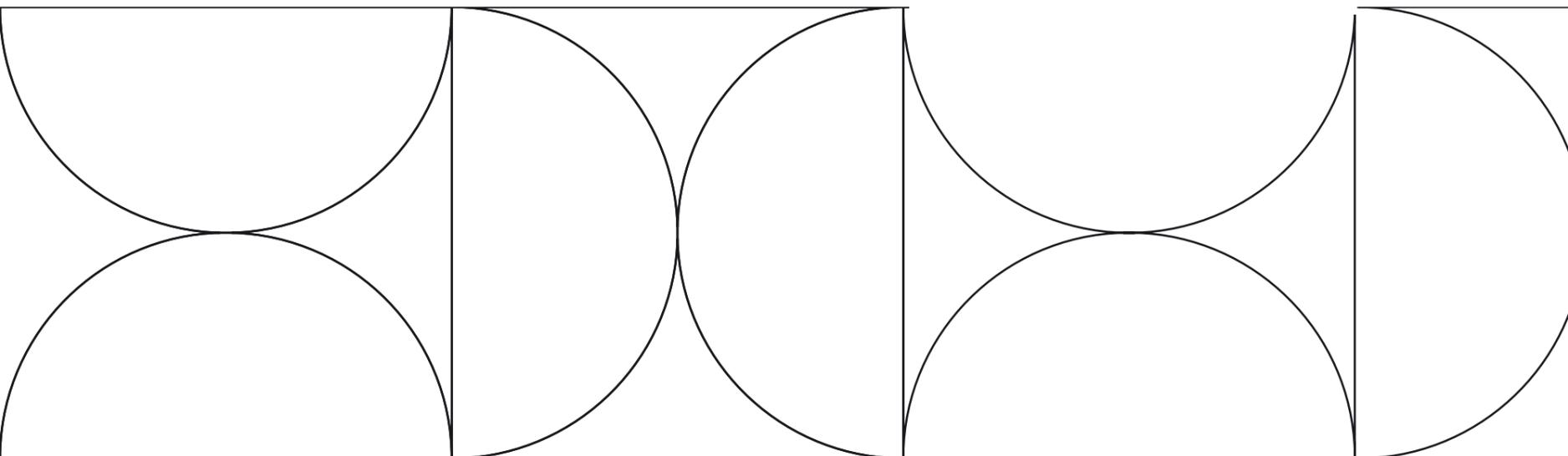
Dividido en dos grandes bloques temáticos (Dimensión individual y Dimensión colectiva e internacional), segmentados en módulos, el programa ha sido pensado para recorrer los grandes temas del Derecho del Trabajo sin descuidar aquellos aspectos no jurídicos que impregnan las relaciones laborales.

DESTINATARIOS

Abogados, contadores, profesionales de recursos humanos y graduados que se desempeñen en los ámbitos público y privado que deseen profundizar en el completo e interesante mundo de las relaciones laborales.

OBJETIVOS

- Brindar una visión teórico - práctica del Derecho del Trabajo, que considere la complejidad actual de las relaciones laborales mediante el análisis de sus cuestiones más significativas.
- Ofrecer una perspectiva plural de los temas estudiados, con el objeto de fomentar su espíritu crítico y perfeccionar su base conceptual de razonamiento técnico - jurídico.
- Potenciar el debate de los tópicos propuestos en un entorno práctico, basado en situaciones simuladas o reales.



PLAN DE ESTUDIOS

DIMENSIÓN INDIVIDUAL DEL DERECHO DEL TRABAJO Y DE LAS RELACIONES LABORALES

MÓDULO I

LA RELACIÓN DE TRABAJO

Los elementos fundantes de la relación laboral y sus controversias

Descripción: Introducción al curso. Los roles del trabajador y del empleador en una comunidad productiva en cambio. Sus posiciones jurídicas. El Derecho del Trabajo como sistema jurídico abierto. Los desafíos que enfrenta la noción de dependencia.

La contratación laboral

Descripción: El principio general del contrato por tiempo indeterminado. Su vigencia ante la organización empresarial actual. Los tipos de contratación normativamente previstos. Intermediación laboral y solidaridad. Los supuestos de descentralización productiva.

Derechos y obligaciones de las partes

Descripción: Aspectos dinámicos del vínculo laboral. Obligaciones comunes de las partes. Atribuciones del empleador. Ius variandi. Potestad disciplinaria. Derecho del trabajador. Obligaciones del dependiente. Incidencias en la prestación.

Remuneración

Descripción: Salario. Concepto. Contenido. Rubros. Forma de determinación. Problemática de los rubros remunerativos y no remunerativos. Bonos. Compensaciones. Gratificaciones. Los reclamos por diferencias salariales. Evolución jurisprudencial.

Tiempo de trabajo

Descripción: La jornada laboral y su relación con otros conceptos. Tipos de jornada: normal, diurna, nocturna, insalubre. Horas extraordinarias. El trabajo en días feriados. Descanso. Vacaciones.

Estabilidad laboral y extinción de la relación

Descripción: El régimen constitucional de estabilidad laboral. Extinción del vínculo. Supuestos. Requisitos. Casos especiales. Evolución de la jurisprudencia.

MÓDULO II

PROCEDIMIENTOS Y PROCESOS LABORALES

El litigio laboral desde la perspectiva procesal

Descripción: Características del proceso laboral nacional. Requisitos generales y específicos. Tipos de procesos. Competencia. Objeto. Prueba. Reglas procesales. El papel del juez laboral. La sentencia. Recursos.

Valoración de la injuria / El proceso laboral bonaerense

Descripción: La valoración judicial de la injuria y el problema de la decisión judicial. Casuística. El proceso laboral bonaerense: Características particulares.

Vía recursiva extraordinaria federal / Policía del trabajo.
Descripción: Cuestiones formales y sustantivas del recurso extraordinario federal. La queja por recurso denegado. La policía del trabajo a nivel nacional y a nivel local.

MÓDULO III

RÉGIMEN DE RIESGOS DEL TRABAJO

El sistema de cobertura de riesgos del trabajo

Descripción: Accidente de trabajo y enfermedad profesional. La ley 24.557 y sus modificaciones. La ley 26.773 y el mecanismo de opción. La ley 27.348 y el nuevo rol de las comisiones médicas.

EVALUACIÓN GENERAL DE LA DIMENSIÓN INDIVIDUAL

DIMENSIÓN COLECTIVA E INTERNACIONAL DEL DERECHO DEL TRABAJO Y DE LAS RELACIONES LABORALES

MÓDULO I

LAS RELACIONES LABORALES Y SU DINÁMICA COLECTIVA

Introducción al Derecho Colectivo del Trabajo

Descripción: Conceptos fundamentales. Aproximación a lo colectivo. Derechos e intereses en las relaciones laborales. La superación de la esfera puramente individual. Vinculación del Derecho Colectivo del Trabajo con otras disciplinas.

La libertad sindical

Descripción: La libertad sindical en el Derecho argentino. Sus aspectos individuales y colectivos. Libertad sindical y Derecho Internacional de los Derechos Humanos. La problemática del modelo sindical argentino. Situación de la empresa.

La negociación colectiva

Descripción: Negociación colectiva y Convenio Colectivo de Trabajo. Sistema argentino. Sujetos. Reglas. Textos convencionales. Tipología de cláusulas.

Técnicas generales de negociación

Descripción: Métodos de negociación y metodología de la negociación laboral. Semejanzas y diferencias. Herramientas no jurídicas de aplicación. Aspectos posicionales. Casos prácticos.

Estrategias de negociación colectiva laboral

Descripción: La negociación cooperativa y la negociación de confrontación. Perspectiva pluri-disciplinaria del conflicto y su aplicación a las relaciones laborales. Experiencias prácticas de avance negocial.

MÓDULO II

MECANISMOS DE TUTELA Y DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS COLECTIVOS

Sindicato y Empresa

Descripción: El modelo sindical argentino y su sistema de representación. La empresa como sujeto colectivo. Problemática de su representación. Situaciones específicas.

El conflicto colectivo de trabajo

Descripción: El conflicto en las sociedades y en las comunidades productivas. El conflicto colectivo de trabajo. Tipología. Vías de gestión y resolución. Las medidas de acción directa. Huelga. Sujetos legitimados. Modos de ejercicio.

Supuestos especiales de la conflictividad en el ámbito colectivo

Descripción: Conflictos de encuadramiento sindical y convencional. Las disputas intersindicales y el papel de la empresa. La huelga en los servicios esenciales. Panorama normativo.

MÓDULO III

PROYECCIÓN INTERNACIONAL DE LAS RELACIONES LABORALES

El sistema internacional de control de los derechos laborales fundamentales

Descripción: Organismos internacionales con competencia en materia laboral. El sistema de la OIT: La CEACR, el CLS y la CAN. Ámbitos regionales. El G20 y las reuniones sociolaborales.

Los pronunciamientos de los organismos internacionales en materia laboral

Descripción: El impacto concreto de los instrumentos internacionales en las relaciones laborales nacionales. Los pronunciamientos de los órganos de control de la OIT y el debate sobre su fuerza vinculante. Los operadores jurídicos y la aplicación directa de un instrumento convencional.

EVALUACIÓN DE LA DIMENSIÓN COLECTIVA

LISTADO DE PROFESORES

Carlos Aldao Zapiola

Eduardo Álvarez

Leonardo J. Ambesi

Claudio Aquino

Marcelo Aquino

Néstor Barcos

Ana Barilaro

José Bettolli

Leonardo Bloise

Rafaela Bonetto

Esteban Carcavallo

Alejandro D'all Armellina

Manuel Diez Selva

Julio Caballero

Laura Chaher

Gerardo Corres

Juan José Etala (h)

Beatriz Ferdman

Héctor Guisado

Cecilia Hockl

Oswaldo Maddaloni

Pablo Mastromarino

Marcelo Navarro

Gonzalo Ruiz Díaz

Sebastián Sirimarco

Adrián Spitaleri

Pablo Topet

José Tribuzio

¿POR QUÉ NOS ELIGEN?



#1 de Argentina
de Gestión Privada
para el Área de
Derecho, según QS
Ranking by subject



Excelencia
Académica



Aprendizaje
a través
del método
del caso



Fortalecimiento
Red profesional
Networking



UNIVERSIDAD
AUSTRAL | DERECHO

Diplomatura

DERECHO DEL TRABAJO Y RELACIONES LABORALES.

FACULTAD DE DERECHO

DEPARTAMENTO DE ADMISIONES

Sede Buenos Aires - Cerrito 1250
C1010AAZ - Ciudad Autónoma de Buenos Aires.
Whatsapp: (+54) 11 5484-8245
E-mail: informesfd@austral.edu.ar



www.austral.edu.ar/derecho



La Universidad Austral es la #1 de
Argentina de Gestión Privada
para el Área de Derecho

La Universidad Austral se reserva el derecho de modificar este programa o cualquiera de los componentes del curso, sin previo aviso, cuando lo considere necesario.