



UNIVERSIDAD
AUSTRAL

SEDE
ROSARIO

Maestría en Desarrollo de Organizaciones centradas en las Personas

Edición 2026



INFORMACIÓN GENERAL



INICIO

Agosto 2026



MODALIDAD

Presencial.

Sede Rosario.

2 días cada 3 semanas.

Martes y Miércoles de 9 a 18 hs.



DURACIÓN

Duración: **15 meses.**



CERTIFICACIÓN ACADÉMICA

La Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad Austral extenderá el Certificado Académico de aprobación de la “**Maestría en Desarrollo de Organizaciones Centradas en las Personas**” a quienes cumplan con el régimen de promoción.

Resolución ministerial: N°2023-2360

Denominación del Título: Magíster en Desarrollo de Organizaciones Centradas en las Personas

CONVERTITE EN AGENTE DE TRANSFORMACIÓN DE NUEVOS ENTORNOS



UNIVERSIDAD
AUSTRAL

SEDE
ROSARIO

MAESTRÍA EN DESARROLLO DE ORGANIZACIONES CENTRADAS EN LAS PERSONAS (MOP)

La **Maestría en Organizaciones Centradas en las Personas** está diseñada para profesionales y líderes con capacidad de influir y generar cambios en sus organizaciones. Es mucho más que un posgrado académico, es un espacio para aprender a transformar la manera en que las organizaciones funcionan, poniendo a las personas en el centro de cada decisión y cada proceso, promoviendo modelos organizativos que integran el bienestar humano, la sostenibilidad y el valor social.

A lo largo de la maestría, desarrollarás las habilidades para diagnosticar problemáticas, generar soluciones innovadoras y liderar equipos de transformación. Aprenderás a diseñar modelos organizativos, implementar cambios con impacto real y medir resultados que contribuyan al bienestar de las personas y al crecimiento de la organización.

En alianza con **pwc**

DIRECTORES



Mag. Fernando Preumayr

Profesor del Área de comportamiento humano – Universidad Austral Rosario – Consultor en desarrollo de personas, equipos y organizaciones en vías de profesionalización.



Mag. Laura Hertz

Profesora del Área de comportamiento humano – Universidad Austral Rosario – Experiencia corporativa en áreas de Capital Humano y proyectos estratégicos en gestión del talento.

A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO

La **Maestría en Organizaciones Centradas en las Personas** está dirigida a profesionales, directivos, emprendedores, consultores, dueños de empresas y especialistas en gestión de personas que cuentan con **capacidad de influencia y decisión en sus ámbitos de acción**. El programa ofrece un marco integral para quienes buscan transformar su manera de liderar y diseñar organizaciones, poniendo a las personas en el centro de la estrategia y la innovación.

PERFIL DEL EGRESADO

Desde un punto de vista académico, los graduados de la MOP serán formados para:

- Diagnosticar problemáticas a partir de la comprensión de las demandas y necesidades de los distintos actores dentro y fuera de la organización y generar ideas y soluciones innovadoras para el diseño y desarrollo de organizaciones en marcha.
- Diseñar modelos organizativos para nuevas empresas, proyectos e instituciones.
- Co-construir e implementar soluciones, testeando y corrigiendo iterativamente a partir de las ideas desarrolladas, llevando adelante el rol protagónico de agente de cambio.
- Liderar equipos de transformación organizacional o institucional, generando compromiso en la comunidad organizacional con los cambios deseados.
- Evaluar modelos y proyectos organizativos, proveyendo alternativas y mejoras no solo en calidad de experto, sino también en términos de contribución al bien comunitario.

Denominación del Título:

Magíster en Desarrollo de Organizaciones Centradas en las Personas

¡DALE UN **IMPULSO**
A TU PROFESIÓN
CON NOSOTROS!



UNIVERSIDAD
AUSTRAL

SEDE
ROSARIO

ROADMAP MOP: 2026 - 2027

CAPACIDAD DISTINTIVA	EJE	MATERIAS DE PLAN DE ESTUDIOS	CUATRIMESTRE	VINCULACIÓN CON LA CAPACIDAD
Diseño organizacional centrado en las personas	 Persona	Bases Antropológicas	1^{er} CUATRIMESTRE	Establece fundamentos humanos para diseñar entornos centrados en las personas.
	 Contexto	Creatividad & Agile	2^{do} CUATRIMESTRE	Integra enfoques ágiles y creativos adaptados al contexto.
	 Organización	Innovación centrada en las personas	3^{er} CUATRIMESTRE	Diseña estructuras organizativas que prioricen el talento y la colaboración.
Diagnóstico y soluciones creativas	 Persona	Bases Antropológicas	1^{er} CUATRIMESTRE	Analiza el comportamiento individual para soluciones éticas
	 Contexto	Grandes desafíos contemporáneos Smart Citizenship	1^{er} CUATRIMESTRE	Evalúa factores contextuales para identificar desafíos y oportunidades.
	 Organización	Diseño de organizaciones centradas en las personas	2^{do} CUATRIMESTRE	Diagnostica sistemas organizativos y propone soluciones innovadoras.

ROADMAP MOP: 2026 - 2027

CAPACIDAD DISTINTIVA	EJE	MATERIAS DE PLAN DE ESTUDIOS	CUATRIMESTRE	VINCULACIÓN CON LA CAPACIDAD
Co-construcción y liderazgo transformador	 Persona	Creatividad & Agile	2^{do} CUATRIMESTRE	Desarrolla habilidades colaborativas y liderazgo personal.
	 Contexto	World Building	2^{do} CUATRIMESTRE	Fomenta la co-construcción con actores contextuales.
	 Organización	Dilemas éticos	3^{er} CUATRIMESTRE	Lidera cambios organizativos con enfoque ético y transformador.
Impacto ético, sistémico y proyectivo	 Persona	Innovación centrada en la persona	3^{er} CUATRIMESTRE	Promueve bienestar personal con impacto ético a largo plazo.
	 Contexto	Dilemas éticos	3^{er} CUATRIMESTRE	Evalúa el impacto contextual con sostenibilidad ética.
	 Organización	Evolución de entornos contemporáneos. Triple Impacto. Desarrollo organizacional centrado en las personas. Identidad y cultura.	1^{er}-3^{er} CUATRIMESTRE	Mide y proyecta resultados organizativos con un enfoque sistémico y ético.

SÉ EL AGENTE DE CAMBIO QUE TU ORGANIZACIÓN NECESITA.

RESIDENCIA ACADÉMICA

“SEMANA DE INMERSIÓN DE TRIPLE IMPACTO: RECIBIR, PROCESAR Y PRODUCIR”

Es un proceso intensivo que permite capitalizar conocimientos y experiencias en terreno para favorecer la capacidad de intervención y enriquecer espacios.

TRIPLE IMPACTO A NIVEL EXPERIENCIA:

1

Experiencia académica:

Sesiones que nos acercaran a las teorías y contenidos de vanguardia alineados con el futuro de las organizaciones y los mas recientes desarrollos en el campo del humanismo.

2

Experiencia de organizaciones en primera persona.

Visitas a organizaciones: casos reales con objetivos definidos en cada visita / contacto profundizando el contexto, historia y espacio donde ese caso ha tenido lugar, contado por sus protagonistas.

3

Experiencia personal:

Programa guiado de reflexión profunda del proyecto profesional personal analizado después de las experiencias de cada día de la residencia.

TRABAJO FINAL

Durante el desarrollo de la maestría el trabajo final de carrera cuenta con 8 talleres metodológicos dictados durante todo el cursado de la maestría con el objetivo de brindar orientación metodológica de investigación y oratoria basado en la narrativa.

El trabajo final constituye la demostración práctica de la capacidad para diseñar, implementar y liderar transformaciones organizacionales centradas en las personas. Los egresados deben evidenciar su habilidad para diagnosticar problemáticas complejas, co-construir soluciones innovadoras y ejecutar proyectos de desarrollo organizacional con enfoque iterativo.

Esta experiencia culminante consolida las competencias necesarias para actuar como verdadero agente de cambio, capaz de liderar equipos de transformación e impulsar modelos organizativos innovadores.

TESTIMONIOS DE ALUMNOS



Es una experiencia que transforma la forma de entender las organizaciones y el rol propio en ellas: no solo brinda marcos conceptuales y herramientas, sino que te impulsa a revisar convicciones, ampliar perspectivas y animarte a liderar con mayor conciencia y profundidad”.

Gabriela Mujica
GRADUADA



La MOP fue una experiencia profundamente transformadora. Me permitió integrar una mirada más humana en mi práctica profesional, desarrollando la capacidad de comprender las organizaciones como sistemas vivos, donde las personas y sus vínculos son el verdadero motor del cambio. Lo más valioso fue aprender a liderar desde la escucha, la reflexión y la colaboración, fortaleciendo mi capacidad de generar confianza y sentido compartido en los equipos”.

Clara Petersen
GRADUADA



La maestría no trata solo de adquirir herramientas técnicas, sino de vivir una experiencia transformadora que impulsa el crecimiento personal y profesional. La maestría cambia la forma de mirar las organizaciones y las relaciones humanas, permitiendo descubrir el enorme valor que tienen muchas de las cosas que suceden a diario y que, sin esta perspectiva, suelen pasar desapercibidas”.

Orestes Le Bas
GRADUADO

IMPULSÁ EL **CAMBIO ORGANIZACIONAL** PONIENDO
A LA PERSONA EN EL CENTRO.



SEDE
ROSARIO

CONOCÉ ALGUNOS DE NUESTROS PROFESORES



PhD candidate. Juan Francisco Daraio

Profesor de Comportamiento Humano en la Organización en el IAE y Director de la Cátedra de Dirección de Personas en la Universidad Austral. Abogado y consultor con más de 25 años de experiencia acompañando a empresas e instituciones en estrategia, gestión y desarrollo de talento.



PhD. Ileana Beade

Doctora en Ciencia Política y en Humanidades y Artes (UNR), Investigadora del CONICET y presidenta de la Sociedad de Estudios Kantianos en Lengua Española. Profesora de Filosofía, Antropología y Ética Empresarial en la Universidad Austral.



Mag. Martín Padulla

Fundador y CEO de Staffing América Latina y experto en mercados laborales y formas diversas de trabajo en la región. Emprendedor con visión global y amplia experiencia en consultoría, investigación y desarrollo de soluciones innovadoras para empleo y talento.

DESCUBRÍ CÓMO **DISEÑAR Y DESARROLLAR** ORGANIZACIONES CON LAS PERSONAS COMO CENTRO.

REQUISITOS DE ADMISIÓN

- Poseer título universitario de grado o de nivel superior universitario de cuatro (4) años de duración como mínimo, con una carga horaria mínima de 2600 horas reloj. Excepcionalmente podrá no tener un título de grado (cfr. Ley de Educación Superior 24.521, art. 39 bis).
- Realizar una entrevista con las autoridades de la carrera, con el fin de que se evalúen las motivaciones y finalidades del postulante para elegir realizar el posgrado, y se obtengan otros elementos de juicio que contribuyan a tener un panorama acabado de los antecedentes, experiencias y reales posibilidades del candidato para cumplir con las altas exigencias que implica el desarrollo de los estudios de posgrado en la Universidad Austral.
- Poseer competencia básica en lectura y comprensión del idioma inglés

PROCESO DE ADMISIÓN:

- 01** Enviar CV y carta de intención de no más de una carilla de extensión con los motivos por los cuales desea hacer la Maestría.
- 02** Cartas de recomendación: si bien es deseable contar con 2 referencias, podrá aceptarse sólo una. Deben estar redactadas y firmadas por un referente, es decir quién lo haya conocido personalmente en su desempeño académico o profesional al menos por dos años.
- 03** Entrevista de admisión: se agendará una vez cumplidos los puntos 1 y 2.

PROCESO DE INSCRIPCIÓN

Una vez confirmada la admisión por parte de los Directores podrás iniciar la etapa de inscripción al posgrado.

- 01** Completar solicitud online informando previamente forma de pago.
- 02** Abonar matrícula.
- 03** Presentar como anexo a la solicitud de admisión la documentación pertinente.

El solicitante cuyo título haya sido obtenido en una universidad o centro de enseñanza superior extranjero debe acreditar la autenticidad del diploma y del certificado analítico mediante su legalización por las autoridades que correspondan.



EMPRESAS FUNDADORAS

Sanatorio Parque
Holiday Inn & Holiday Inn Express Rosario
La Segunda Seguros
Oro Verde Servicios
Fexa
Mapsa

Rosental Inversiones
Find Me SS
Grupo Oroño
Berkley Argentina Seguros
Brajkovic
Grupo Transatlántica

CONVERTITE EN UN AGENTE DE CAMBIO CON LA MAESTRÍA EN DESARROLLO DE ORGANIZACIONES CENTRADAS EN LAS PERSONAS



Contacto: Tomas Bournot

Ejecutivo de Admisiones de Posgrados

Te: **+54 9 341 511-7557**

Mail: **PBournot@austral.edu.ar**

www.austral.edu.ar



UNIVERSIDAD
AUSTRAL | SEDE
ROSARIO

